

65 лет областной организации ГМПР

ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ИЗ ПРОШЛОГО – В НАСТОЯЩЕЕ, С ВЕРОЙ В БУДУЩЕЕ

Дорогие друзья! Горняки и металлурги! В эти дни мы с вами отмечаем памятную дату, наш общий юбилей. 30 января 2014 года Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России исполняется 65 лет!

За этот срок наша организация сумела накопить огромный, очень важный опыт. И ее сегодняшний потенциал, можно с уверенностью сказать, во многом обеспечен благодаря этому опыту.

История Челябинской областной профсоюзной организации горняков и металлургов неотделима от истории страны, области и профсоюзного движения Южного Урала. Благодаря организованному рабочему движению на горных и металлургических предприятиях нашего региона государство смогло успешно пройти этапы революционного становления, индустриализации, выстоять в годы Великой Отечественной войны. И всегда члены нашего профсоюза, работники профсоюзных органов занимали достойное место в общественной жизни области и страны.

Так, более чем 95-летним стажем исчисляется работа профсоюзных организаций саткинского комбината «Магнетит» и Бакальского рудоуправления. В 1931 году была создана профсоюзная организация Магнитогорского металлургического комбината. И по сей день она остается самой многочисленной профсоюзной организацией не только нашей области, но и России. В октябре 1942 года состоялась первая заводская профсоюзная конференция Челябинского металлургического завода. К 1948 году на территории области на горных и металлургических предприятиях уже работало 37 первичек.

Но организационное начало Челябинской областной профсоюзной организации исчисляется с 30 января 1949 года. Именно в этот день 65 лет тому назад, после создания профсоюза рабочих металлургической промышленности, в городе Челябинске, в клубе ферросплавного завода (ныне - Челябинский электрометаллургический комбинат) состоялась областная учредительная конференция. На ней присутствовало 115 делегатов. Они избрали областную организацию профсоюза, кандидатов в члены обкома, ревизионную комиссию и делегатов на 1-й съезд профсоюза. На состоявшемся чуть позже I пленуме председателем обкома был избран магнитогорский рабочий, член ЦК профсоюза металлургов **Николай Романович Ануфриенко**.

Зарплата, занятость, здоровье работников - эти понятия были в основе интересов членов нашего профсоюза все 65 лет. За эти годы через профсоюзную работу в нашей организации прошло более миллиона работников. И поистине Челябинская областная профсоюзная организация стала ценнейшей школой жизни. Школой, в которой закалялся рабочий характер, воспитывалось уважение к человеку труда, зарождалось современное профсоюзное движение.

Окончание на стр. 4



Челябинской областной организации ГМПР

Уважаемые товарищи!

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет вас – членов ГМПР, заслуженных ветеранов и молодежь – с 65-летием со дня создания Челябинской территориальной организации профсоюза!

Созданная в первые послевоенные годы, она органично впитала героизм и традиции самоотверженного труда предыдущих поколений горняков и металлургов, внесла огромный вклад в восстановление и развитие народного хозяйства, укрепление экономической и оборонной мощи нашей страны.

В 90-х годах прошлого века, с изменением социально-экономической структуры государства, главным содержанием деятельности Горно-металлургического профсоюза, в том числе и на Южном Урале, стало отстаивание прав и социально-экономических интересов работников отрасли. Именно это стало основным содержанием работы вашей территориальной организации. Сегодня в массовом сознании все прочнее укореняется понимание того, что профсоюз не должен быть только распределителем различных благ, но всеми способами, в том числе и посредством организации протестных коллективных действий, призван защищать людей труда.

Решая эту задачу, Челябинский областной комитет ГМПР и прежде, и уже в нынешнем веке организовал и провел немало массовых протестных действий, выиграл много судебных процессов по защите трудовых прав и интересов работников. Организован четкий повседневный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза с удовлетворением отмечает, что руководители и работники аппарата областной организации проводят значительную учебную, пропагандистскую и организационно-массовую работу.

Желаем всем вам, уважаемые товарищи, членам ваших семей крепкого здоровья, благополучия, новых успехов и большого личного счастья!

А. А. Безмянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России



Дорогие металлурги и горняки!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области примите самые добрые и искренние поздравления с 65-летием со дня создания областной организации профсоюза!

Славный и трудный путь прошла за 65 лет Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России. Сегодня она является одним из самых массовых и сплоченных отрядов профдвижения горняков и металлургов страны. Защищая права наемных работников, областная организация ГМПР использует все формы коллективных действий, разрешенные законодательством. Это собрания, митинги, пикеты. Большое значение областной комитет придает и развитию социального партнерства. Взаимоотношения профсоюза с властью и работодателями выстраиваются на основе равноправия.

Юбилей – это повод для того, чтобы еще раз проследить путь развития профсоюзной организации, в истории которой были и победы, и трудные минуты. Это наша с вами, уважаемые коллеги, история. Но это и повод для выработки сегодняшней стратегии и тактики действий профсоюза в современных непростых условиях.

Сегодня продолжают проявляться последствия мирового кризиса. Не происходит повсеместного подъема производства, отдельные предприятия закрываются, есть социальное напряжение в отдельных коллективах. Но и в этой ситуации обком, первичные профсоюзные организации горных и металлургических предприятий Южного Урала ведут активную работу, постоянно совершенствуя методы и способы социально-экономической защиты трудящихся, укрепляя профсоюзную солидарность. Растут боевитость и организованность профсоюзных комитетов. Вам есть чем гордиться в праздничные дни.

В юбилей нельзя не вспомнить ветеранов профсоюзного движения, которые не жалели своих сил и энергии, чтобы крепить рабочую солидарность, поднимать уровень жизни людей труда. Мы всегда будем благодарны им за это.

Уважаемые коллеги! От всей души поздравляю вас с юбилейной датой в истории областной организации профсоюза! Желаю всем членам профсоюза успехов, здоровья и благополучия!

Н. Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»



65 лет областной организации ГМПР

ИЗ ПРОШЛОГО – В НАСТОЯЩЕЕ, С ВЕРОЙ В БУДУЩЕЕ

Начало на стр. 3



болевших душой за свое дело.

Хотелось бы назвать председателей областного комитета - работника Челябинского металлургического завода **Павла Васильевича Буслаева**; участника Великой Отечественной войны, работника ММК **Федора Александровича Рожкова**; труженика Магнитки и ЧМК,

Владимир Давыдов, в 1980–2000-е гг. работник обкома ГМПР, зав. отделами, зам. председателя:

– Профсоюзы реформировались на моих глазах и при моем непосредственном участии. Это был очень болезненный процесс. Вопрос стоял просто о выживании профсоюза, потому что в руководстве государства царили антипрофсоюзные настроения. Мы тогда потеряли очень большую армию первичных профсоюзных организаций. Развал происходил на наших глазах, а мы ничего не могли сделать. В самом деле, что сделаешь, когда директор приглашает каждого работника и подает бланк заявления о выходе из профсоюза: не подпишешь – не будешь работать! И люди подписывали. А на директора не было никакой управы, потому что нового трудового законодательства еще не было, а старое уже не действовало... Это было тяжелое время. И я рад, что участвовал в сохранении профсоюза.

участвовавшего в строительстве металлургических предприятий за рубежом, **Виталия Васильевича Ураева**; бывшего заместителя директора и председателя профкома ЧМК **Анатолия Васильевича Шерстнева**; **Николая Николаевича Буюкова** - бывшего председателя профкома ЧЭМК, ныне возглавляющего Федерацию профсоюзов области.

1990-е годы явились наиболее драматичным этапом в истории нашей организации. Экономический и финансовый хаос поставил большинство предприятий на грань выживания. Многие из них пережили процедуры реструктуризации и банкротства, изменили форму собственности. Эти

Владимир Поносов, с 1999 г. председатель профкома ЧМК:

– 90-е годы для всех были тяжелыми. Упадок производства, переформирование собственности – все мы через это прошли. ЧМК тоже выживал с трудом. Но здесь была все-таки крупная профсоюзная организация, а гораздо сложнее было малочисленным первичкам. И съезд ГМПР принял тогда правильное решение – увеличить финансирование территориальным организациям для помощи малочисленным первичкам. Эти средства позволили решать не только финансовые, но и организационные проблемы. Еще одна особенность тех времен: в новых экономических условиях стало ясно, что нам, профлидерам и активистам, для эффективного отстаивания прав работников недостаточно квалификации. Поэтому одним из приоритетов в работе областного комитета стала организация обучения. Эта работа оказалась востребованной и значимой. И еще одна важная функция, которую в те годы начал выполнять обком, – решение различных региональных задач. Например, связанных с необходимостью подготовки регионального соглашения. В этом смысле практически с нуля приходилось выстраивать работу с властью, работодателями.

На каждом этапе у нашей организации были свои приоритеты в работе. Но всегда мы занимали достойное место в профсоюзном движении и области, и страны. В этом – заслуга наших профсоюзных лидеров, активистов, работавших как в областном комитете, так и в профкомах. Много среди них было настоящих профессионалов, энтузиастов,

обстоятельства заставили Челябинскую профсоюзную организацию и профсоюз в целом находить новые приоритеты в своей работе.

В начале 1991 года челябинская делегация приняла активнейшее участие в учредительном съезде Российского профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности (в 1994 он переименован в Горно-металлургический профсоюз России) и разработке первого устава профсоюза. В этом уставе первичка становилась центральным звеном профсоюзной системы. Вот именно тогда и закладывалась база нашего современного профсоюза.

Затем произошел развал огромной страны. Начался поиск новых форм профсоюзных отношений. Челябинская областная организация оставалась оплотом Федерации профсоюзов области, являясь ее членской организацией. Это позволяло нам всегда оставаться влиятельной силой как в профсоюзном движении региона, так и во взаимоотношениях с властью. В этот период профсоюзы почувствовали свою силу в единстве. Именно тогда мы смогли отстаивать свои позиции в новом Трудовом кодексе, не допустили принятия закона «О профессиональных пенсионных системах», отменявшего льготные списки. А на уровне области была создана реальная система социального партнерства, приняты соответствующие областные законы.

Именно по инициативе Челябинской областной организации профсоюза, при поддержке наших коллег из Свердловского областного комитета на внеочередном съезде ГМПР наши делегации отстаивали кандидатуру Михаила Тарасенко, выдвинутого на должность председателя профсоюза и возглавлявшего его более 15 лет.

Нельзя не сказать о работе в эти годы наших первичных организаций. Только благодаря вере в коллективные отношения, прагматизму наших профлидеров, которые понимали необходимость конструктивных перемен, областная организация на этом этапе выжила. Достоинство прошли

Вера Старун, в 1988–2012 гг. председатель профкома ТРУ:

– Вспоминая историю областной организации ГМПР, могу сказать, что для меня профсоюз – это вся моя жизнь. Да и не только для меня, но и всей моей семьи. Когда я стала председателем профкома, дети были маленькие, работа разъездная, рабочий день ненормированный. Если бы не поддержка мужа, то я не смогла бы выполнять свои обязанности. Поэтому профсоюз прочно вошел не только в мою жизнь, но и в жизнь моих близких людей.

через эти испытания председатели профкомов **Владимир Близнюк** (ММК), **Александр Белоглазов**, **Владимир Поносов** (ЧМК), **Анатолий Воронин** (ЧТПЗ), **Виктор Вершинин** (комбинат «Магнит»), **Сергей Калинин**, **Юрий Лукиных** (ЗМЗ), **Вера Старун** (Тургорское рудоуправление), **Сергей Бураковский** (Челябинский цинковый завод), **Юрий Курицын** (Ашинский металлургический завод), **Владимир Беспалов** («Карабашмедь»), **Анна Белова** (Бакальское рудоуправление), **Андрей Солоцкий** (Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз»).

К началу рыночных реформ металлургические предприятия, построенные еще в первые годы индустриализации и даже в демидовские времена, пришли с износом основных средств более чем на 80 процентов. В стране отсутствовала «наличка», процветал бартер, заработная плата не выплачивалась. Начался отток членства. Отдельные первички просто самоликвидировались.

Не везде и не сразу профкомы смогли перестроиться и изменить свою работу. Но были и такие, которые сумели сохранить свой потенциал и на собственном примере показать, как можно выживать в новых условиях. Это профсоюзные организации ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Ашинского металлургического и Челябинского цинкового заводов и другие.

В жизнедеятельности обкома с этого периода начался новый отсчет времени. Областная организация ГМПР сумела мобилизоваться. При обкоме возрождена техническая инспекция труда, создана правовая служба, налажено сотрудничество с государственными контрольно-надзорными органами. Разворачивается информационная работа, реализуются планы обучения профсоюзных кадров и актива.

С начала 2000-х годов, впервые за годы реформ намети-

лась тенденция роста рядов профсоюза. Началась активная работа по созданию на предприятиях молодежных профсоюзных организаций. В 2002 году начал работу созданный обкомом консалтинговый правовой центр «Металлург». В 2004 году впервые создан методический совет обкома, принята концепция системы профсоюзного обучения. В июле этого года вышел первый номер газеты обкома «Сплав».

В этот период актуальной становится тема формирования у членов профсоюза идеологии современного профсоюзного движения. Все чаще в ходе коллективных перегово-

Алексей Сабуров, председатель профкома комбината «Магнит»:

– В жизни нашей первички много традиций, которые зародились при прежнем председателе, Викторе Вершинине. Мы их уважаем и стараемся продолжать. Среди них – проведение ежегодных отчетных профсоюзных конференций и два раза в год – отчетных мероприятий по выполнению колдоговора. Нашим старшим коллегам-профлидерам пришлось работать в сложные времена. Но и сегодня условия непростые. Один из факторов – реструктуризация. Работодатели все больше и больше дробят предприятия, ломая структуру, создавая новую структуру. Например, у нас на саткинской площадке, в Группе «Магнит», сейчас действуют 7 колдоговоров, и каждый из них уникален. Мы тоже стараемся меняться, чтобы соответствовать времени. И одну из главных наших целей я вижу в том, чтобы донести профсоюзную идеологию до максимального количества людей. Еще живо потребительское отношение, его нужно ломать, а взамен внушать органайзерскую функцию. Добиться этого будет непросто, но нужно работать, идти к людям – чтобы как можно чаще слышали и видели, чем занимается профсоюз.

ров подписываются протоколы разногласий. Имеют место коллективные действия работников, и, что очень важно, – солидарная поддержка этих действий другими первичными организациями. Все эти действия координировались на уровне обкома.

У специалистов обкома накоплен опыт работы в согласительных комиссиях по урегулированию коллективных трудовых споров, опыт организации протестных пикетов. Используя такие формы, мы не отрицаем всего и вся, а позиционируем себя как организация, действующая в рамках закона и стремящаяся всеми доступными способами эффективно представлять интересы членов профсоюза. Мы верны принципам социального партнерства, которые предполагают уважение позиций сторон, равноправие и поиск взаимоприемлемых решений.

Сегодня Челябинская областная организация объединяет более 150 тысяч работников. Это крупнейшая по численности территориальная организация ГМПР. Действуют 37 первичек, в их составе – 625 цеховых комитетов и 3171 профгруппа. Самые многочисленные организации – на ММК, ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК.

Участие в законодательных инициативах, развитие социального партнерства, защита социально-трудовых прав работников путем разработки и реализации Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, организационное укрепление, совершенствование работы профсоюзных юридических служб, молодежных организаций – вот наши современные приоритеты. Но основной ресурс нашей организации – это люди, работники с активной жизненной позицией, которые преданы профсоюзной идее. Не случайно наступивший 2014 год в нашей областной организации объявлен годом профгруппы. Профгруппы – самые многочисленные представители нашего актива, и работу с ними в этом, юбилейном, году мы планируем поднять на новый уровень.

Продолжающиеся последствия мирового кризиса серьезно влияют на нашу работу, корректируют планы, вынуждают искать новые методы, формы и средства. Но мы выстояли и в более сложные времена. Временные трудности не ослабляют, а наоборот, закаляют. Они помогают накопить опыт, объединиться, стать сильнее. Наша сила – в единстве. Справедливость этого лозунга показало время. Этого же принципа мы намерены придерживаться и в будущем.

Юрий Горанов, председатель Челябинского обкома ГМПР



СУДЬБА ЗМЗ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Златоустовский металлургический завод продолжает оставаться в числе самых проблемных предприятий региона. Сегодня здесь введено конкурсное управление, работников уведомили о предстоящих сокращениях и ликвидации завода. Около полутора тысяч из них останутся без работы. Ситуация находится под контролем профсоюза. В решении проблем коллектива участвуют профком, обком ГМПР, Федерация профсоюзов области. 15 января специалисты обкома и Федерации профсоюзов побывали в ОАО «ЗМЗ», встретились с работниками, представителями руководства завода, администрации и службы занятости города.



По последним данным, представленным дирекцией ЗМЗ, сегодня в штат нового предприятия – ООО «Златоустовский электрометаллургический завод» – приняты 2275 из 4311 работников ЗМЗ. Штат укомплектован. 385 человек уволились по соглашению сторон. Остальные – 1652 человека – отправлены в простой, из них 249 – работники предпенсионного возраста, 230 – мамы, находящиеся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком. Судьба именно этих людей, оставшихся без работы,

сейчас в центре внимания профсоюзов, властей и госорганов. Ситуация усугубляется тем, что, по словам работников, им до сих пор не выплатили зарплату за ноябрь.

Проблемы металлургов, попавших под сокращение, стали главной темой состоявшегося 15 января заседания профкома ЗМЗ. В нем приняли участие зампреда обкома ГМПР **Александр Коротких**, главный юрист обкома **Людмила Мещерякова**, заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области **Андрей Шамин**. Разговор шел о правовой защите работников, трудоустройстве, погашении задолженности по зарплате. Принято решение о структурном изменении первичной профорганизации, что позволит продолжать профсоюзную работу на новом предприятии.

Ситуация на ЗМЗ, судьба коллектива, как отмечено на заседании профкома, были и остаются в центре внимания профсоюзов. Представители ГМПР сегодня входят в рабочие группы при правительстве области и администрации Златоуста, занимающиеся проблемами ЗМЗ. Председатель профкома **Марат Сафиев** еще в декабре провел предварительные консультации с прокуратурой города по предстоящей работе с заявлениями работников о задержке зарплат, а сами работники получили разъяснения соответствующих прав (впоследствии в прокуратуру поступили сотни заявлений, начато оформление судебных дел). Еще раньше профком обсудил с городским центром занятости, при участии главы города, вопросы работы с высвобождающимся персоналом. Кроме того, был налажен контакт с местными предпринимателями: как депутат городского собрания, Марат Сафиев обратился к ЧП за помощью в трудоустройстве металлургов, и положительная реакция последовала.

Не остались без внимания и отдельные категории заводчан, попавших под сокращение. Специалистами обкома проведены консультации с Фондом соцстраха о выплате пособий из средств ФСС работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ре-

бенком. Предварительное разъяснение прав по инициативе профкома молодые мамы получили от специалистов соцзащиты. Обком взаимодействовал с Главным управлением по труду и занятости населения области по вопросам досрочного выхода на пенсию заводчан предпенсионного возраста.

Из-за задержки выплаты зарплаты многие металлурги оказались в трудной жизненной ситуации: сегодня им нечем платить за кредиты и коммунальные услуги. Профсоюз оказал содействие в поиске банка, согласившегося предоставить более низкую процентную ставку по кредитам.

По вопросу трудоустройства получена информация от руководителя службы занятости города **Елены Журавлевой**. К 15 января в службу обратились 39 человек. Пик обращений ожидается в конце февраля, когда на ЗМЗ начнутся массовые сокращения. В связи с этим в администрации города службой создан центр по приему заводчан, где им разъясняют права, информируют о вакансиях. Сейчас город имеет 450 вакансий, средняя зарплата – 18 тысяч рублей. Представитель службы занятости также постоянно работает непосредственно на предприятии: в кадровом управлении создан консультативный центр. В самой службе будет усилен штат специалистов, которые займутся вопросами заводчан. Вставшим на учет как безработным гарантировано ежемесячное пособие – 5 635 рублей. Они получают возможность занятости на общественных работах, с выплатой общероссийской «минималки».

– Банкротство – процесс очень болезненный для работников, в такой ситуации очень важно, чтобы все процедуры проходили в рамках Трудового кодекса, чтобы не нарушались права металлургов. Особенно это касается высвобождения, выплаты задолженности по зарплате. Мы, профсоюз, должны максимально защитить права людей. И мы намерены продолжать держать ситуацию под контролем, – отметил **Юрий Горанов**, председатель обкома ГМПР.

– По проблеме ЗМЗ я встречался с председателем Законодательного собрания области, председателем правительства области. Во избежание подобных ситуаций, считаю, необходимо, чтобы в моногородах работала программа по созданию новых высококвалифицированных рабочих мест. И тогда это будет не столь болезненно, люди будут трудоустроены, – прокомментировал **Николай Буяков**, председатель Федерации профсоюзов области.

Добавим, что в профкоме ЗМЗ думают и о будущем тех работников, которые были приняты на новое предприятие. В соответствии с Уставом ГМПР изменена структура первичной профорганизации ЗМЗ: в ней создано новое подразделение – профсоюзная организация ЗЭМЗ, объединившая членов ГМПР 4 цехов нового предприятия. Первичная цель этих изменений – наладить социальный диалог с новым работодателем – руководством ЗЭМЗ, чтобы конструктивно решать вопросы оплаты труда, а в дальнейшем разработать и заключить коллективный договор.

Владимир Широков



Заседание профкома ЗМЗ

Теория и практика

СПЛОЧЕННОСТЬ В УЧЕБЕ И В ДЕЛЕ

В Тургорском рудоуправлении началась работа по подготовке нового коллективного договора. Его планируется принять в марте 2014 года. Работу осложняет непростая экономическая ситуация, в которой уже не первый месяц находится предприятие: проблемы с заказами серьезно повлияли на количество отгружаемой продукции. Поэтому к предстоящим коллективным переговорам профактив предприятия решил подготовиться основательно. «Эффективное ведение коллективных переговоров на предприятии» – семинар на эту тему профком ТРУ провел для профактива. В качестве экспертов в нем приняли участие специалисты обкома и первичек областной организации ГМПР.



Кстати, в колдоговоре тургорских горняков прописан пункт финансирования работодателем обучения представителей профсоюза. И коллектив этим активно пользуется: профком регулярно проводит семинары и информационные встречи. Вот и на этот раз воспользовались возможностью, тем более что момент удобный: значительная часть коллектива находится в простое, отрывая работников от производства не нужно. С инициативой обучения профком вышел на обком, обратился к первичкам, имеющим опыт ведения эффективных коллективных переговоров, в том числе в сложных социально-экономических условиях.

Этим опытом, по приглашению обкома, с горняками поделились председатель профкома Трубодетали **Егор Цибульский** и заместитель председателя профкома ЧЭМК **Олег Дегтярев**.

– Я довольно подробно рассказал, как у нас в последние годы шли колдоговорные кампании, как мы решали различные проблемы, возникавшие в ходе переговоров, – пояснил

ет **Олег Дегтярев**. – Сделал акцент на том, как грамотно подвести проблему коллектива под интересы работодателя, чтобы у работодателя появилась мотивация к ее решению. Общение с профактивом приятно удивило: первичка ТРУ не крупная, но сплоченная. Чувствуется обученность, подготовленность, информированность. Люди проявили интерес и показали представление о многих вещах, связанных с коллективными переговорами. Всю информацию воспринимали с готовностью, живо задавали вопросы, проецируя темы в конкретике на свое предприятие. Запомнилось, что коллектив примерно равный по возрастам, заметно присутствие работников до 40 лет.

Активное участие во встрече приняли работники обкома. Семинар начался в канун пленума Центрального совета ГМПР, который подвел финальную черту проходившим несколько месяцев в Москве переговорам по заключению



нового Отраслевого тарифного соглашения: пленум утвердил решение тарифной комиссии согласовать текст ОТС. Тему ОТС как основы для переговоров по заключению кол-

лективного договора осветил специалист орготдела обкома **Владимир Нечаев**. Главный юрист обкома **Людмила Мещерякова** рассказала о практике применения трудового законодательства, сделав акцент на вопросах согласования и учета мнений профсоюза в ходе переговоров. Технические инспекторы обкома **Виктор Костромитин** и **Василий Кожухов** раскрыли тему организации общественного контроля по вопросам охраны труда на предприятии и дали консультации по содержанию раздела колдоговора «Охрана труда».

Вели семинар председатель профкома ТРУ **Татьяна Ковригина** и зав орготделом обкома **Владимир Ревенку**.

– Мы впервые пригласили представителей других первичек и не пожалели: людям было интересно послушать другой опыт, – говорит **Татьяна Ковригина**. – Общение с юристом обкома в формате тестирования позволило получить ответы на многие важные для нас вопросы. Тема охраны труда тоже была востребована, в том числе вопросы, связанные с новыми законопроектами по спецценке условий труда: они коснутся всех работников, занятых во вредных условиях, а в ТРУ их около 20 процентов. Кроме того, мы сейчас находимся в простое, в такой период нередки нарушения трудовых прав работников, и им важно знать, как себя вести в таких условиях. В общем, считаем семинар удавшимся. Спасибо обкому за помощь в организации и специалистам первичек за то, что откликнулись и приехали к нам.

Обучение, как отметил **Владимир Ревенку**, получилось насыщенным и представительным. Участники с интересом посмотрели профсоюзное видео – учебный фильм, посвященный колдоговорной теме, и сюжет о коллективных действиях. Активисты ТРУ сами направляли ведущих в нужном тематическом направлении, задавая вопросы и озвучивая пожелания. Такая традиция зародилась еще при прежнем председателе профкома, **Вере Старун**, которая тоже приняла участие во встрече. Профсоюзная активность и сплоченность тургорских горняков проявляется не только в обучении, но и на деле, чему пример – их участие в митинге в поддержку профсоюзной стороны в тарифных переговорах, который прошел в Челябинске 16 декабря. В ближайших планах актива ТРУ – организация еще одного семинара, выездного, с посещением одного из горных или металлургических предприятий.

Алексей Лаптев

СЛАДКОЕЖКИНЫ ПОТЕШКИ У КРАСАВИЦЫ-ЕЛКИ

Танцуют за окном узорные снежинки, стучится в гости веселый Дед Мороз с мешком чудес за спиной, а вокруг волшебным светом зажигаются нарядные елки... Новогодняя пора – самая сказочная в году, долгожданный праздник для всех мальчишек и девчонок. Каждый ребенок ожидает от этих мгновений исполнения сокровенных желаний. И, конечно, взрослые стараются помочь чудесам сбыться. Вот как организовали новогодние праздники для детворы на некоторых предприятиях области.



Большая программа реализована на **Магнитогорском металлургическом комбинате**. Около ста выездов концертных бригад с Дедом Морозом и Снегурочкой на промплощадку организовали ДК комбината. Около 30 тысяч детей работников комбината и дочерних обществ получили подарки от профкома Группы

ММК. Большинство ребятшек посетили новогодние представления в ДК металлургов – им. С. Орджоникидзе и Левобережном. Для самых маленьких (до 4 лет) здесь были организованы «бэби-елки», спектакли-хороводы «Сладкоежкины потешки», для детей до 10 лет – театрализованные представления «Маленькая елочка для маленьких ребят», «Новогодние приключения лесной красавицы» и «Украденный подарок», а для старших ребят – дискотеки «Новогодний бум» и «Танцулькин приглашает». На базе детского оздоровительно-образовательного комплекса «Горное ущелье» при финансовой поддержке профкома Группы ММК с 21 декабря по 7 января реализована праздничная программа «Резиденция Деда Мороза». В гостях у

сказочных персонажей побывали около 300 детей с ограниченными физическими возможностями, дополнительные выезды детей металлургов самостоятельно организовали цехи комбината. В снежной стране чудес ребята гуляли по неведомым дорожкам и ледяным лабиринтам, катались на горках, участвовали в конкурсах, искали волшебные ключи и угощались сладкими призами.

На **Челябинском металлургическом комбинате** и его дочерних предприятиях в канун праздников прошли конкурсы новогодних рисунков. В новогоднюю декаду для самых маленьких детей работников ЧМК состоялись утренники в детском Дворце культуры «Данко», а ребята постарше стали участниками праздничных представлений в ДК ЧМК «Металлург», здесь же для подростков были организованы дискотеки. Администрация комбината подготовила всем малышам и школьникам подарки, а профком оплатил спектакли и дискотеки. Всего на праздничных мероприя-



тиях побывало более 8 тысяч детей. ЧМК – традиционный участник благотворительных акций. В этом году под эгидой акции городского совета женщин «Рождественские встречи» на комбинате организован сбор игрушек, предметов гигиены и развивающих игр для детей-инвалидов, детей из неблагополучных и малообеспеченных семей. Представители комбината и Челябинского филиала «Мечел-материалы» посетили с подарками подшефные детские учреждения – центр реабилитации несовершеннолетних, детский дом при исправительно-трудовом учреждении № 8, детей инфекционного отделения горбольницы № 8.

30 декабря в ледяном городке Сатки зажглась главная городская елка. Администрация **комбината «Магнит»** подготовила подарки всем детям работников предприятия. Отдельно от этого во время праздничных представлений в ДК «Магнит» профком комбината вручил подарок каждому ребенку, родители которого состоят в профсоюзе (соответствующая статья предусмотрена в профсоюзном бюджете). Всего за новогоднюю декаду в ДК прошло около 20 спектаклей, которые посетили более 3 тысяч детей. Кроме этого, совет молодежи предприятия при поддержке профкома поздравил с Новым годом и вручил подарки детям детского дома в Бакале.

Наши права



УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ

Продолжаем рассказывать о том, что нужно знать и как действовать, если вас предупредили об увольнении по сокращению штата

Не спешите сразу отказываться от предложенных вакансий. При первоначальном предложении вы можете написать *ознакомлен* и поставить подпись и дату. Если вас устраивает какая-то предложенная работа, то вы, к примеру, пишете: «Согласен с предложенной работой слесаря 4 разряда в цехе № 3», ставите подпись и дату. Не стоит сразу писать «От всех предложенных работ отказываюсь», советуем подумать, поскольку вы успеете это сделать перед увольнением, когда вам еще раз предложат все вакансии.

Знайте, что вы вправе отказаться поставить подписи как в уведомлении о предстоящем увольнении, так и в документе о предложенных вакансиях. В этом случае работодатель оформляет соответствующие акты о вашем отказе, что может быть приравнено (в случае оспаривания законности увольнения) к выполнению работодателем обязанности ознакомить вас письменно с указанными документами.

Если вы являетесь членом профсоюза, то для вас законодатель предусмотрел дополнительную гарантию. В отношении члена профсоюза до расторжения трудового договора работодатель обязан (статья 373 Трудового кодекса РФ) направить в профсоюзный комитет проект приказа о вашем увольнении и копии всех документов, являющихся основанием для принятия такого решения. Профком в течение 7 рабочих дней, проверив соблюдение работодателем требований законодательства, должен направить работодателю свое мотивированное мнение по проекту приказа о вашем увольнении.

По истечении 2-месячного срока со дня предупреждения об увольнении работодатель вправе расторгнуть с вами трудовой договор в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ, издав соответствующий приказ и внеся соответствующую запись в трудовую книжку. В день увольнения, который является последним днем работы, работодатель обязан выдать вам трудовую книжку и выплатить все причитающиеся денежные суммы. Помимо зарплаты за фактически отработанное время и компенсации за неиспользованные отпуска, при расторжении трудового договора вам выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (часть 1 статьи 178 ТК РФ).

Статья 178 ТК РФ гарантирует вам, как уволенному в связи с сокращением численности (штата) работников, сохранение среднего месячного заработка и за второй месяц трудоустройства. В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за вами в течение третьего

месяца со дня увольнения, по решению органа службы занятости населения, при условии, если в 2-недельный срок после увольнения вы обратились в этот орган и не были им трудоустроены (часть 2 статьи 178 ТК РФ).

Часть 3 статьи 81 ТК РФ запрещает увольнение по инициативе работодателя, в том числе в случае сокращения численности или штата работников, в период вашей временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (очередном, дополнительном, без сохранения заработной платы, учебном).

Статья 261 ТК РФ не допускает увольнение в связи с сокращением численности (штата) работников беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (это прежде всего отцы детей и опекуны (попечители)).

Знайте, что трудовой договор по сокращению штата (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ) может быть расторгнут и до истечения 2-месячного срока предупреждения. В соответствии с частью 3 статьи 179 ТК РФ вы вправе написать заявление с просьбой расторгнуть трудовой договор по сокращению штата (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ) до истечения 2-месячного срока предупреждения, указав конкретную дату увольнения. В этом случае работодатель вправе (но не обязан) расторгнуть трудовой договор с вами до истечения 2-месячного срока предупреждения, выплатив вам дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Если вы считаете, что увольнение прошло с нарушением вышеперечисленных требований Трудового кодекса, то вы вправе обратиться в течение месяца со дня увольнения с заявлением в суд о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за дни вынужденного прогула, компенсации морального вреда. Для этого члены профсоюза могут обратиться за помощью в юридический отдел обкома ГМПР, а также правовой центр «Металлург». Здесь вам окажут бесплатную консультационную помощь, подготовят исковое заявление о восстановлении на работе, и ваши интересы будут представлены в суде.

Постановлением Правительства РФ от 30 октября 2013 года № 973 на 2014 год установлены минимальная величина пособия по безработице – 850 рублей, максимальная величина пособия – 4900 рублей. На минимальную и максимальную величину пособия начисляется уральский коэффициент.

Людмила Мещерякова, гл. юрисконсульт обкома

ПРОФСОЮЗНОЕ ТВОРЧЕСТВО



Источник: <http://vk.com/profmotivator>

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков